

# Talenthuset



Vestfold og Telemark  
FYLKESKOMMUNE



SKIEN KOMMUNE



## Årsrapport Talenthuset 2021

Sammen skaper vi muligheter



1.0	Innledning.....	3
1.1	Målgruppen til Talenhuset .....	5
1.3	Hovedmål.....	5
2.0	Hvem er på Talenhuset? .....	6
2.1	Seksjon Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark fylkeskommune .....	6
2.1.1	Oppfølgingstjenesten Grenland .....	6
2.1.2	Kompetansesenteret.....	7
2.2	NAV Skien.....	8
3.0	Talenhusets aktiviteter og resultater.....	9
3.1	Kompetansesentret .....	10
3.2	Oppfølgingstjenesten .....	11
3.3	Nettverksgruppa .....	13
3.4	Erfaringskonsulent.....	14
3.5	Turgruppa .....	14
3.6	Arbeidspraxis.....	14
3.7	Drop in – jobbtips .....	14
3.8	Jobb i sikte .....	15
3.9	NAV samarbeider med Skien videregående skole.....	15
3.10	Jobb i Fokus, webinar.....	15
3.11	Ny samhandlingsmodell mellom AiR og NAV .....	15
3.12	Opp & jobb .....	15
4.0	Prosjekter .....	16
4.1	Skien Talenhus – Tverrfaglig samarbeid i praksis.....	16
4.2	Prosjektstilling unge på arbeidsavklaringspenger (AAP) .....	17
4.3	Prosjektstilling samhandling NAV og Kompetansesenteret.....	18
5.0	Årsregnskap.....	18
5.1	Oppfølgingstjenesten/Kompetansesenteret.....	18
5.2	NAV .....	18
6.0	Veien videre.....	19

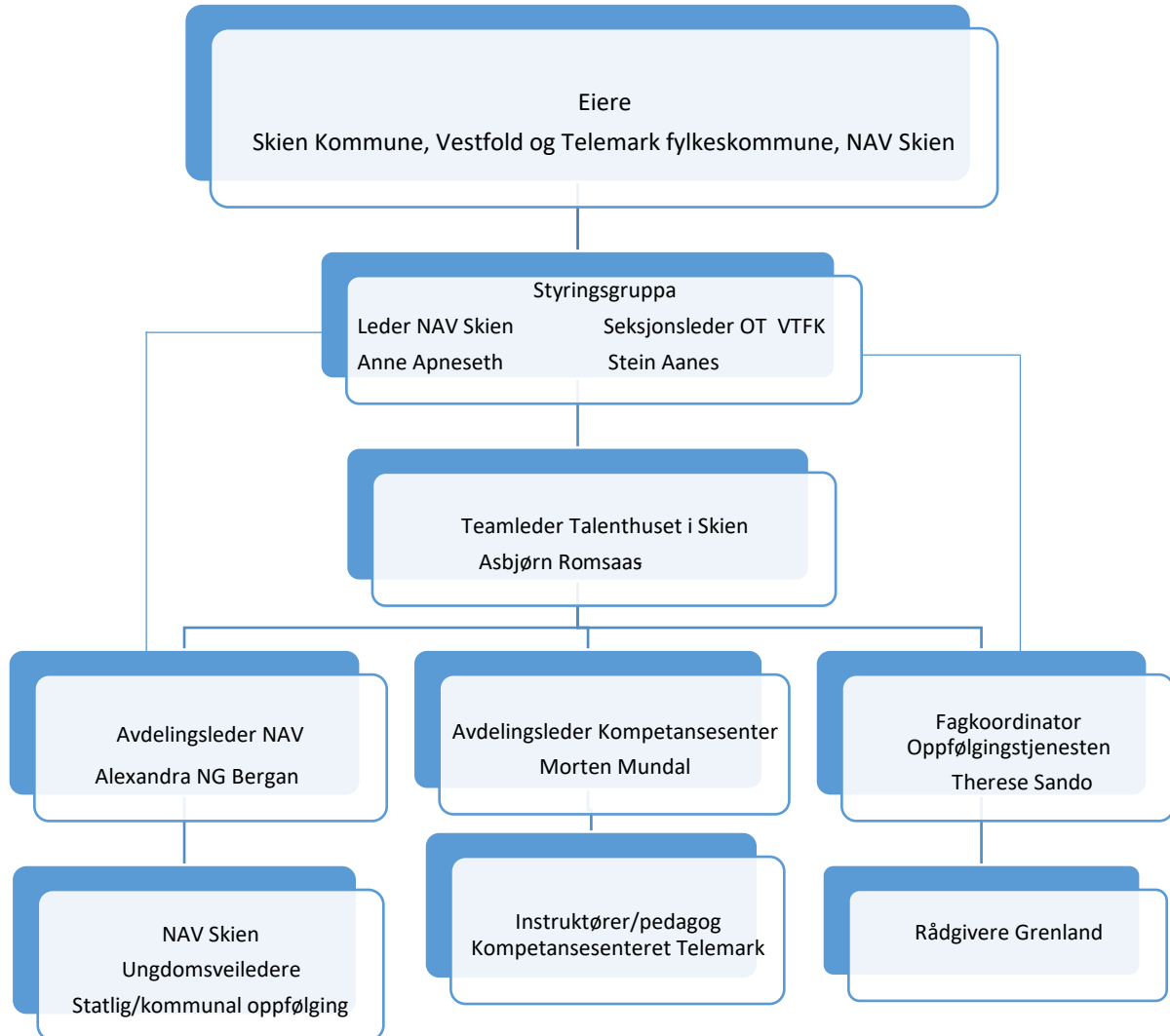
## 1.0 Innledning

Talenthuset i Skien er et tversektorielt samarbeid mellom Skien kommune, NAV Skien og Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark fylkeskommune. Satsningen «Talenthuset» er forankret hos Fylkesdirektør i Vestfold og Telemark Fylkeskommune, NAV direktør Vestfold og Telemark og Kommunedirektør i Skien kommune. Mandatet for Talenthuset er lagt til styringsgruppa ved leder av NAV Skien og seksjonsleder for Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark.

Talenthuset har en felles leder som har ansettelse både på NAV og ved Telemark Vestfold fylkeskommune. Ledergruppen på Talenthuset består av avdelingsleder for NAV veilederne, fagkoordinator for Oppfølgingstjenesten Grenland og avdelingsleder for Kompetansesenteret. Talenthuset har nå 43 ansatte fordelt på 42 årsverk.

	Antall årsverk per 31.12.21
Kompetansesenteret	14
Oppfølgingstjenesten	4
NAV	23
Prosjekt	2
Teamleder TH	0 (Ny ansatt fra 01.01.22)
<b>Totalt på TH</b>	<b>43</b>

Organisering av Talenhuset 2021 (teamleder er ny fra 01.01.22):



## 1.1 Målgruppen til Talenhuset

Talenhuset betjener ungdom i alderen:

- 16-30 år i Skien kommune ved NAV Skien
- Ungdom i Grenland i alderen 15-21 år ved oppfølgingstjenesten
- Ungdom i alderen 16-24 år fra Vestfold og Telemark ved Kompetansesenteret

I Vestfold og Telemark har vi en gruppe unge med lav utdanning, lite praksis, lite nettverk og av og til med sosiale eller psykiske problemer som sliter med å komme inn på arbeidsmarkedet. Vi har også en annen gruppe i alderen 20-30 år som har fullført utdanning, men som har for liten, ingen eller svært lite praksis. Dette utfordrer oss på å at flere unge skal få mer erfaring i arbeidslivet, flere tar utdanning det er behov for og at vi har kunnskap om utviklingen i arbeidsmarkedet. Selv om de frafallsforebyggende tiltakene har hjulpet mange ungdom, er det fortsatt en gruppe som faller utenfor opplæring, og som blir stående uten arbeid. Det er behov for økt fokus på ungdom som allerede har falt ut av videregående opplæring, både i løpet av skoleåret, og mellom skoleårene.

## 1.2 Vår visjon



**Sammen skaper vi muligheter**

## 1.3 Hovedmål

**«Talenhuset skal bidra til at flere fullfører videregående opplæring og skaper grunnlag for aktiv deltakelse i samfunnslivet og varig tilknytning til arbeidslivet»**

## 2.0 Hvem er på Talenhuset?

### 2.1 Seksjon Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark fylkeskommune

Oppfølgingstjenesten i Vestfold og Telemark er en seksjon i sektor for Opplæring og Folkehelse. Oppfølgingstjenesten består av fem OT-avdelinger og Kompetansesenteret. Kompetansesenteret og OT avdeling Grenland er lokalisert på Talenhuset i Skien.

#### 2.1.1 Oppfølgingstjenesten Grenland

#### **Målgruppen til Oppfølgingstjenesten**

Målgruppen til OT er ungdom mellom 15 og 21 år som står uten opplæringsplass eller arbeid, og elever og lærlinger/lærekandidater som står i fare for å avbryte opplæringen i skoler og lærebedrifter.

#### **Målene til Oppfølgingstjenesten**

Målet til OT er å få ungdom i målgruppen tilbake i opplæring, arbeid, kompetansefremmende tiltak eller at de beholder lære-/lærekandidat- eller elevplassen sin.

#### **Oppfølgingstjenesten i Vestfold og Telemark oppnår målene ved å tilby ungdommer i målgruppen**

- Oppfølging, rådgivning og karriereveiledning
- Utplassering og opplæring på ordinære arbeidsplasser
- Opplæring i grunnleggende ferdigheter ved en OT-avdeling
- Mestringsfremmende aktiviteter
- Opplæring i fag fra videregående skole
- Tverretatlig og koordinert samarbeid
- Frafallsforebyggende arbeid med elever/lærlinger/lærekandidater i videregående opplæring og elever i grunnskole

Tilbudet til målgruppen varierer i det nye fylket, men på sikt er målet er å gi ungdommene et godt og tilrettelagt tilbud uavhengig av geografi og stedlige ressurser. Oppfølgingstjenesten samarbeider med NAV og andre kommunale instanser. I noen kommuner er det etablert ungdomsutvalg og tverretatlige team som bidrar til en samordning av arbeidet rundt

ungdommene. Videregående skoler, fagopplæring og bedrifter er også viktige samarbeidspartnere for Oppfølgingstjenesten.

### 2.1.2 Kompetansesenteret

Kompetansesenteret (KS) drifter 3 verksteder på huset: snekkerverksted, bilverksted og mekanisk verksted. Vi har også tilgang på kjøkken/kantine. I tillegg skaffer vi praksisplasser innen ulike fagområder i virksomheter rundt i distriktet.



KS jobber med ungdom i målgruppen innen ulike kategorier:

Elever som går Vg3 i skole (fullkompetanse og grunnkompetanse), ungdom fra Oppfølgingstjenesten (OT), ungdom fra NAV og SMI elever (sosialmedisinske institusjonsplasser). I tillegg arrangeres det "veien videre" hver høst.

Elevene som går Vg3 i skole er ferdig med Vg2 yrkesfag og har ikke fått lære plass/lærekandidatplass. De blir fulgt opp av instruktører og får et tilbud på verkstedene våre og/eller praksis i en bedrift innen sitt fagfelt. Det jobbes også med å finne en lære plass/lærekandidatplass. Hvis de mangler fag fra Vg1 eller Vg2 får de tilbud om undervisning slik at de kan gå opp som privatist i faget. Målet er å gjennomføre og bestå et fagbrev/kompetansebrev.

Ungdom fra OT får et oppfølgingstilbud på verkstedene eller i praksis i en bedrift. De følges tett opp av instruktørene og OT rådgiverne. Det kan være ulike tiltak for ungdommen, alt fra sosial trening til arbeidstrening, og undervisning i teoretiske fag. Målet er at de skal bli klare til å gjennomføre videregående opplæring eller komme ut i arbeid.

KS tilbyr også plasser på verkstedene for ungdom fra NAV. De blir fulgt opp av instruktørene og NAV veiledere, og målet er å få dem over i andre tilpassete løp eller ordinært arbeid.

Elever som kommer til KS gjennom en SMI-plass kan få ulike tilbud inne på senteret, eller de kan bli fulgt opp i et tilrettelagt tilbud i nærområdet. Målet er å gi et individuelt, trygt og tilpasset tilbud i faser av skoleløpet hvor ungdommen av ulike årsaker er forhindret fra å delta på ordinære opplæringsarenaer.

Hver høst arrangeres også et læreplasskurs for ungdom som er ferdig med Vg2 yrkesfag og som står uten lære plass. Kurset varer i 6 – 8 uker og har som mål å veilede elevene slik at de er bedre i stand til å få seg en lære plass. Noen av områdene det jobbes med er CV, søknad og intervju trening. Det er også fokus på informasjon og kontakt med næringslivet og

opplæringskontorene. Hvis ungdommen ikke får læreplass i løpet av kurset får de tilbud om Vg3 i skole.



## 2.2 NAV Skien

NAV veilederne som jobber ved Talenhuset har ansvar for all oppfølging og saksbehandling i NAV knyttet til ungdom opp til 30 år. NAV følger opp ca 960 ungdommer per 31.12.21.

Det vil si oppfølging av all ungdom som er utenfor arbeid og aktivitet, og som mottar ytelser som:

Dagpenger, arbeidsavklaringspenger, sosial stønad (behandling av økonomisk sosialhjelp blir utført ved NAV Skien, men oppfølging ligger ute på Talenhuset), sykepenger

I tillegg til generelt oppfølgingsarbeid tilbyr NAV ulike gruppe- og individuelle tilbud til ungdom som beskrives nærmere under punkt 3;

Nettverksgruppe; hensikten er å forberede dem til arbeidsrettet tiltak og utdanning

Drop in med jobbtips og ledige stillinger til ungdommene

Webinar Jobb i Fokus som bistår ungdommene i å navigere i arbeidsmarked og utdanningsveiene

Jobb i Sikte, et samarbeid med Skien kommune for å bistå ungdommene i å komme seg ut av sosialhjelp, samt å drifte et møbellager i kommunen

Et prosjekt som jobber med forsterket oppfølging av arbeidsavklaringspengemottakere. Målet er å få til en samtidighet med behandling og arbeidsrettet aktivitet

Erfaringskonsulent bistår ungdommene med rusutfordring i å finne en ny livstil uten rus



NAV og OT jobber sammen med Tirsdagsgruppen. Hensikten er å jobbe målrettet med ungdom under 21 år

NAV og KS har et samarbeidsprosjekt med verkstedene. Hensikten er å tilby ungdommene jobbsmak i disse yrkene, med mål om å tegne en lærekontrakt hos eksterne arbeidsgivere

Opp&Jobb; et tiltak for deltakere med rusutfordring

### 3.0 Talenhusets aktiviteter og resultater

Talenthuset jobber for et planlagt og aktivt samarbeid mellom ellers selvstendige enheter. Hovedfokus er vilje til samarbeid og gjensidig forståelse og respekt for hverandres roller og egenart. Ved å sette inn rask innsats og samhandling samtidig ser vi at det er mindre sjanse for å «miste» ungdommen i overgangsfasene.

Gruppen ungdommer vi følger opp er ikke ensartet. Det er derfor viktig at vi tilbyr ungdommene et individuelt tilpasset opplegg. Vi ser at mange har behov for et sammensatt tilbud med samhandling internt på TH, og med eksterne samarbeidspartnere. Ungdom i denne gruppen har ofte liten tro på egen mestring, og vi tilbyr veiledning, oppfølging og aktivitet med mål om at de skal oppleve mestring og fornyet tro på seg selv. Videre at dette , og etter hvert motivasjon til å returnere til utdanning og arbeid. Dette er en gruppe som ofte har behov for oppfølging over tid. Rapporten om utenforskap og psykisk helse viser at mange unge mangler sosiale relasjoner og emosjonell kompetanse. Det oppgis i stor grad psykiske utfordringer og følelse av annerledeshet hos de som er utenfor. Viktige tiltak som viser seg å hjelpe er blant annet trening i sosiale situasjoner, og det å lære mer om følelser. Tiltakene vi setter i verk må i stor grad være preget av brukermedvirkning og fortløpende evaluering, for å treffe ungdommen.

*«Psykisk helse skal være en likeverdig del av det nasjonale og lokale folkehelsearbeidet. Livskvalitet, trivsel og mestring bygges gjennom hele livsløpet. Sektorer som jobber med dette må ha et eierskap til temaet» (Regjeringens strategi for god psykisk helse, 2017-2022)*

### 3.1 Kompetansesentret

2021 har vært tilnærmet et normalår med hensyn til antall ungdom og elever på Kompetansesentret. De 4 siste årene KS har vært i drift, har vi ligget på mellom 75 og 125 ungdom og elever som har mottatt tilbud hos oss.

#### Gjennomstrømning Kompetansesentret skoleåret 2021/2022 – pr.31.12.21

Kategori	Blitt med over fra 2020/2021	Oppstart høsten 2021	Fått kontrakt	Kompetanse-/fagprøve, Eksamen	Avsluttet/ Annet	Aktive per 31.12.21
Vg3 Fullkompetanse (FK)	16	28	11	1	4	28
Vg3 Grunnkompetanse (GK)	3	11		2	1	11
OT følges opp gjennom KS	2	13			4	11
SMI		5				5
Undervisning	13	25		11	2	25
NAV	1	10	1		2	8
<b>SUM</b>	<b>35</b>	<b>92</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>88</b>

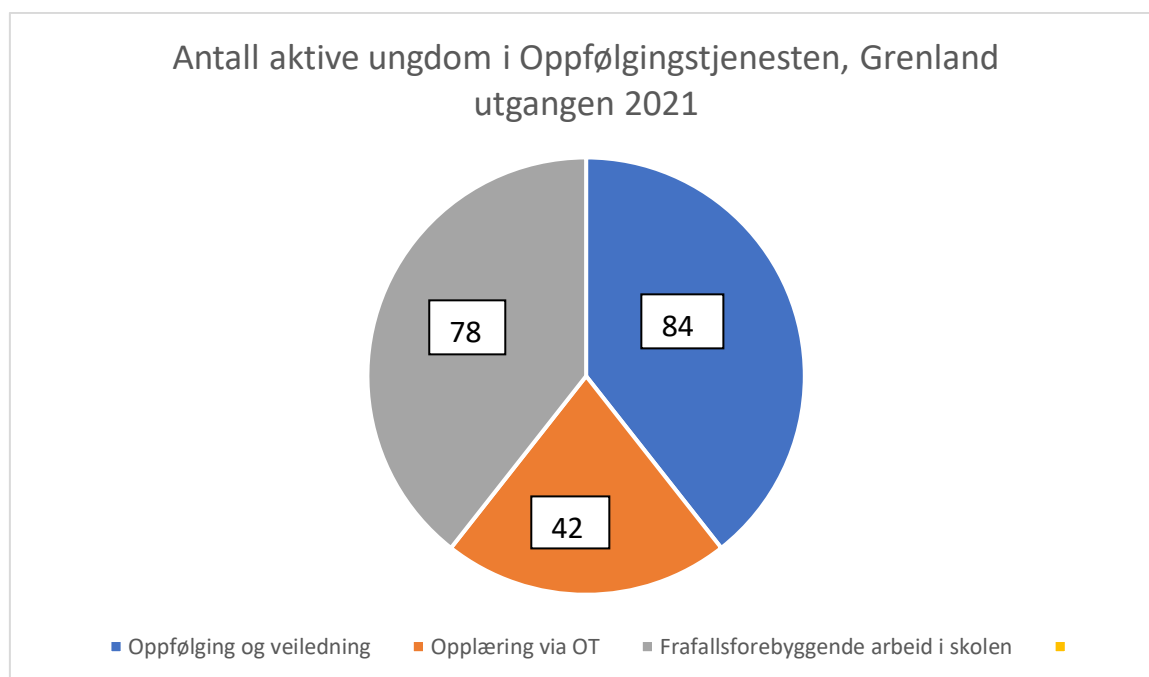
Kategori	Totalt	Læreplass	Annet/ Nei til Vg3 i skole	Ja til Vg3 i skole
Læreplasskurs	50	5	4	41

Nåværende skoletilbudet ved Kompetansesenteret startet opp høsten 2019. Vi får inn ungdom fra OT, NAV, SMI, og hjelper elever ved våre verksteder eller de som går vg3 i skole.

Vi tar inn elever hele året, det kan være elever som skal ta opp en eksamen, eller elever som trenger hjelp til å styrke/forberede seg til ny skolestart.

### 3.2 Oppfølgingstjenesten

Oppfølgingstjenesten Grenland er en del av Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark. De rapporterer per skoleår, og Udir (Utdanningsdirektoratet) offentliggjør en talloversikt fra fagsystemet Vigo OT tre ganger i løpet av et skoleår: 15.November, 15.Februar og 15.juni. Tallene er derfor hentet fra skoleåret 2020/2021. Ved slutten av året var det totalt, i Vestfold og Telemark, 1951 registrerte i målgruppen til OT, 650 ungdom bosatt i Grenland. Som vist i grafen nedenfor, hadde OT Grenland i 204 ungdom på aktive koder, altså ungdom som OT har/har hatt hyppig oppfølging av.



Oppfølgingstjenesten i Telemark har frem til fylkessammenslåingen 1. januar 2020 i hovedsak vært en råd- og veiledningstjeneste. Høsten 2019 startet imidlertid prosjektmedarbeidere (beskrevet senere i rapporten) opp et gruppetilbud for ungdom i prosjektet som avbrøt skolegang. Dette var et lavterskeltilbud med fokus på sosial samhandling, det å ha en møteplass og å bygge relasjoner. Gradvis økte tilbudet til også å inkludere ungdom i målgruppen til OT, og OT-rådgivere rekrutterte aktuelle ungdom til

tilbudet. Dette var starten på utviklingen av egne tiltak i regi av OT. Tilbudet besto av gruppesamlinger tre dager i uken med frokost, tur, motivering i forhold til personlige mål og samhandling i gruppe. Hovedmålet med aktivitetstilbudet til OT er å bidra til at ungdom som deltar blir kjent med egne ressurser, at de får utforsket sine karrieremuligheter og får kartlagt hva som skal til for å komme tilbake i videregående opplæring, arbeid eller andre kompetansefremmende tiltak. Mange av ungdommene i målgruppen har lav mestring når det kommer til skolegang, har utfordringer med psykisk helse, flere har opplevd mobbing/utestenging, og mange har lite sosialt nettverk, brutte familierelasjoner og sammensatte utfordringer. Vi ser at tett oppfølging over tid kan være nøkkelen til fremskritt og fremgang. Aktivitetstilbudet til Oppfølgingstjenesten består av følgende elementer:

### Tirsdagsgruppen

Tilbudet er for ungdom som har en formening om at de skal tilbake til videregående opplæring eller ut i arbeid. Innholdet i opplæringen er arbeidslivskunnskap og livsmestring. Målet er å gi ungdom kunnskap om krav og forventninger i arbeidslivet, karriereveiledning i gruppe og individuelt, livsmestring med fokus på matlaging, sosial samhandling og opplæring i verktøy for å håndtere stress og påkjenninger man møter her og nå, eller senere i livet. Parallelt med deltakelse på tirsdagsgruppa kan ungdommene delta i arbeidspraksis på et av verkstedene til Kompetansesenteret eller ute i bedrift, ta fag eller være med på turgruppe. Gjennomføringen av gruppetilbudet er et samarbeid mellom veiledere på NAV Skien og rådgivere på OT Grenland. På grunn av koronasituasjonen fikk ti ungdom mulighet til å starte på gruppetilbudet høsten 2020 og aktivitetstilbudet varte i 10 uker. Etter gjennomført kurs har ungdommene gått over i andre tiltak som arbeidspraksis, behandling, andre tiltak i regi av OT, ut i arbeid eller overført til Nav. Noen har tatt opp fag og begynt på skole høsten 2021. Utover høsten 2021 har gruppetilbudene fortsatt. Til tross for de koronarestriksjoner som har vært, har avdelingen valgt å åpne opp for at flere unge kan delta. Man har sett viktigheten av å kunne tilby en arena med faglig innhold, da vi erfarer at de to siste årene har vært en påkjenning for den enkelte ungdom. Tirsdagsgruppa har utvidet til at ungdom kan komme ned til NAV Talenhus og få oversikt over ledige stillinger, samt få bistand med CV. Det skal utover våren settes ned en arbeidsgruppe som skal se på utvikling av aktivitetstilbud til alle ungdom som benytter seg av tjenester på Talenhuset.

### Fredagsgruppa

Tilbudet er tilpasset de som trenger tid på å bli kjent i trygge omgivelser før de er klar for å delta på andre tiltak i regi av OT eller i regi av andre samarbeidsparter internt eller eksternt. Sosial samhandling, temabasert opplæring, matlaging og karriereveiledning er innholdet i tilbudet. Ungdommene får tett oppfølging av rådgiver og de som er ansvarlige for aktivitetstilbudet. Målet er å ruste ungdommene til å bli mer trygge i seg selv og samhandling med andre for lettere å kunne delta på andre tiltak som er mer aktivitetsorienterte. I fredagsgruppen er erfaringen at god tid og relasjonsbygging i aller høyeste grad bidrar til at ungdommene gradvis åpner seg og deler mer av seg selv.

Turgruppen og arbeidspraksis blir omtalt senere i rapporten da dette også omfatter de andre avdelingene på Talenhuset.

### 3.3 Nettverksgruppa

#### Formål:

Hensikten med opprettelse av gruppen er å tilby et lavterskelstilbud til unge voksne som av ulike årsaker ikke klarer NAVs arbeidsrettet tiltak, og for å få dem kjappere i gang med en aktivitet tilpasset funksjon. Målet er gjøre dem klare til å delta i arbeidsrettet tiltak eller starte på skole.

#### Målgruppe:

Unge voksne fra 18-29 år som trenger å få på plass struktur og rutiner i hverdagen, ha et trygt sted å øve på oppmøte, øve på sosiale situasjoner, oppleve mestring, og gjennom aktiviteter og veiledning styrke egen opplevelse av at de har en fremtid i jobb eller skole.

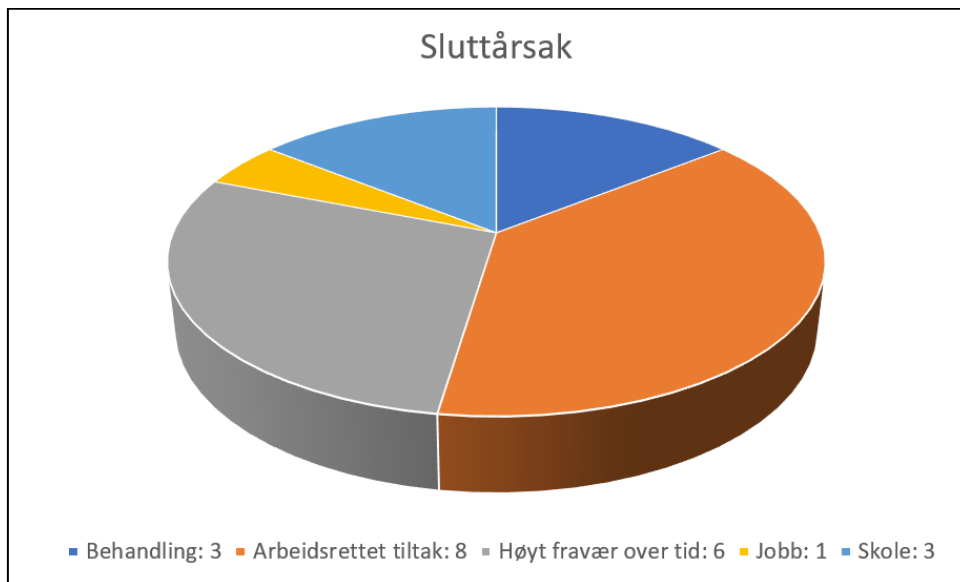
#### Hyppighet:

3 dager i uken; mandag, onsdag og fredager, à 2 timer.

Etter kartleggingssamtale starter de med 3 dager i uken med livsmestringstema, fysisk aktivitet og tema/aktiviteter.

#### Nettverksgruppa resultater:

- Så langt har det vært totalt 34 deltakere i nettverksgruppa siden oppstart i september 2019. Av disse er 21 skrevet ut. Under følger sluttårsak for de 21 som er avsluttet i gruppa:



### 3.4 Erfaringskonsulent

Jonas Waksvik begynte i 100% stilling som erfaringskonsulent på Talenhuset 16.09.19. Stillingen ble videreført ut 2021. Stillingen ble lønnet av statlige midler fra NAV Vestfold og Telemark. Erfaringskonsulenten sluttet 31.12.21 fordi han fikk annen fast jobb. Det har ikke vært midler til å videreføre stillingen som erfaringskonsulent inn i 2022.

#### **Samtaler og foredrag/presentasjoner om rus**

I både samtaler og grupper med ungdommer (bl.a. på læreplasskurset), og i presentasjoner/foredrag internt i NAV (f.eks. til nyansatte) har erfaringskonsulenten delt av egen erfaring som rusavhengig.

Erfaringskonsulenten jobbet tett med Rusteamet i Skien kommune, herunder tiltaket Opp og Jobb, Hermans Hus, turgrupper, gatelaget til ODD og selvhjelpsgrupper.

### 3.5 Turgruppa

På onsdager har vi turdag ved Talenhuset. Deltakere er i hovedsak for ungdom i OT, men ungdom tilknyttet grupper i NAV og KS kan også være med. Hovedmålet med gruppa er å gi ungdom positive opplevelser i natur og nærmiljø med fokus på samhandling og samarbeid, tilberede mat på bål/grill og bli kjent med naturstier, historiske- og kulturminner i Grenlandsområdet. I 2021 har tilbudet vært redusert på grunn av pandemien. Vi hadde ikke turgruppe fra mars og frem til sommeren. Etter sommeren 2021 startet vi opp igjen med et mindre antall og fokus på smittevernregler. Personalet har gjennomført fysiske turer, men en til en i perioden tiltaket ikke var i drift.

### 3.6 Arbeidspraksis

Arbeidspraksis er et tiltak for målgruppene til alle avdelingene på Talenhuset. Samarbeid med lokalt næringsliv og offentlige virksomheter er viktig for både NAV, OT og KS. Arbeidspraksis bidrar til å gi ungdom erfaringer og kunnskap som er viktig for videre utdannings- og yrkesvalg. Her får de opplæring innen ulike fagfelt og bedriftene får tett oppfølging fra avdelingen som har ansvaret for den enkelte ungdommen.

### 3.7 Drop in – jobbtips

To dager i uken, tirsdager og torsdager. Hensikten er å kunne hjelpe ungdommene når de trenger oss. I disse to dagene er vi ekstra tilgjengelige for ungdom som kommer inn til oss med spørsmål om direktemeldte stillinger, arbeidsmarked i Norge og muligheter i utlandet.

En halvdag i uken får vi også besøk av Rekrutteringsteam fra NAV Skien Markedsavdeling.

### 3.8 Jobb i sikte

Et tett samarbeid mellom Skien kommune Eiendomsavdeling og NAV Skien Talenhuset. Målgruppe er ungdom med sosialhjelp. Hensikten er å bistå dem ut i arbeid og skole/læreplass.

Resultat i 2021: 79 deltakere, 38 ungdom har fått jobb og startet på skole. Vi har utført 453 oppdrag i kommunen. I 2020 hadde vi 288 ungdom i sosialhjelp. I desember 2021 reduserte vi til 214.



### 3.9 NAV samarbeider med Skien videregående skole

Vi er i Skien videregående skole hver 14.dag. Hensikten er å jobbe forebyggende mens ungdom er på skole og har et tett samarbeid med videregående skole.

### 3.10 Jobb i Fokus, webinar

Vi kaller inn alle som er registrert i NAV system ved 6-7 ukers tidspunkt. Dette er et webinar der vi snakker om viktigheten med arbeidsmarked, viktigheten av yrkes- og geografisk mobilitet, aktivitetsplan med NAV, CV og søknad. Deretter har vi en dialog med alle sammen innen 2 timer etter webinar. Hensikten er å øke flere kontaktpunkter mellom ungdom og NAV, i tillegg til iverksetting av tiltak for de som har behov på et tidligere tidspunkt.

### 3.11 Ny samhandlingsmodell mellom AiR og NAV

Vi deltar på et pilotteam der vi skal lage en ny samhandlingsmodell med AiR. Hensikten er å få til et tverrsektorielt samarbeid med helsevesenet for å øke overgang til skole og arbeid på et tidligere tidspunkt. Implementering skal skje i 2022.

### 3.12 Opp & jobb

Et samarbeidstiltak med Skien kommune psykisk helse og rus, Grep Grenland AS og NAV.

Dette er et tiltak for deltakere med rusutfordring.

Tiltaket er todelt. Opp-delen er forvern og jobb-delen er ettervern.

Av de 31 som har fått oppfølging i forvern, er;

- 11 fremdeles under oppfølging i forvern ved utgangen av 2021
  - 4 er i løpet av året overført til etterverns-gruppen
  - 1 skole
  - 3 overført til ungprosjektet

- 4 innlagt i døgnbehandling

8 personer har avsluttet oppfølgingen på grunn av rus og/eller fordi de ikke har fulgt opp tiltaket. 1 av disse ble tilbakeført til soning i fengsel.

13 personer har fått oppfølging i ettervern «Jobb» i 2021.

- 6 av disse er avsluttet i løpet av året
  - 3 til 100% jobb
  - 1 ingen aktivitet
  - 2 rus, 1 har i ettertid fått jobb, 1 innlagt i døgnbehandling

7 personer er fremdeles under oppfølging i ettervern.

- 3 i 100% lønnet jobb
- 1 i deltidsstilling med mulighet for 100%
- 1 skole og arbeidstrening
- 2 i arbeidstrening

## 4.0 Prosjekter

### 4.1 Skien Talenthus – Tverrfaglig samarbeid i praksis

Med midler fra Udir tilsatte OT Telemark to prosjektmedarbeidere våren 2019 i prosjektet «*Skien Talenthus – Tverrfaglig samarbeid i praksis*». Prosjektets varighet er skoleårene 2019-2020 og 2020-2021 og prosjektet er blitt forlenget ut 2022. Prosjektet er et overgangsprosjekt, der utsatt ungdom blir fulgt opp fra våren i 10. klasse, gjennom sommeren og over i videregående opplæring.

Frafallsforebyggende arbeid gjennomføres i samarbeid med foreldre, lærere, rådgivere, NAV og andre hjelpeinstanser.



Hovedmålet i prosjektet er å hindre frafall i videregående opplæring gjennom individuelt tilpasset oppfølging av ungdom i overgangen mellom ungdomsskole og videregående skole, samt å jobbe frafallsforebyggende med disse ungdommene påfølgende skoleår for å gjøre ungdommene bedre rustet for skolestart. Videre er målet med prosjektet at de ungdommene i prosjektet som avbryter videregående opplæring skal få oppfølging og tilbud om



kompetansefremmendeaktivitet og bistand til å komme tilbake til opplæring og eller arbeid.

Bakgrunn for prosjektet er Riksrevisjonens undersøkelse av oppfølging av ungdom utenfor opplæring og arbeid, jf. Dokument 3:9 (2015-2016). Undersøkelsen fastslår at det finnes for få gode tilbud for- og at det er mangel på systematikk i oppfølgingen av, unge utenfor opplæring og arbeid. Prosjektet er underlagt Oppfølgingstjenesten og er en integrert del av den daglige driften til denne avdelingen på Talenhuset.

#### 4.2 Prosjektstilling unge på arbeidsavklaringspenger (AAP)

Det er tildelt to 100% stillinger til forsterket oppfølging av unge med angstproblematikk som står langt unna arbeid og skole. Det har vært fokus på å følge opp ungdommene så tidlig som mulig i avklaringsløpet for å forkorte tiden på AAP. Oppfølgingen fra disse to ressursene vil være i fasen frem til ungdommene er klare til å benytte seg av den øvrige tiltaksporteføljen ved NAV Skien, eller til de er klare for utdanning eller arbeid. Det vil med andre ord være et lavterskeltilbud for de som ikke er klare til å benytte seg av arbeidsrettede tiltak i NAV og trenger en arena for å oppleve mestring, (sosial trening) og tro på egne ferdigheter, gjerne i kombinasjon med behandling. Det er startet opp mindre mestringsgrupper ut ifra ungdommenes individuelle ståsted og situasjon. Samtlige unge som er tatt inn i prosjektet så langt har hatt angstutfordringer, og særlig sosial angst. Veilederne følger inntil 20 deltakere hver.

Prosjektet startet 2020. 41 ungdom er startet siden.

- 63,4% er i arbeidsrettet tiltak
  - 4 ungdom er på skole
  - 5 er på arbeidstrening
  - 17 startet i arbeidstiltak
- Resten er lønnet arbeid (1) og egenetablering (1). 6 er i interne tiltak. 1 er utskrevet pga. foreldrepermisjon.
- Kun 4 med ren behandling og 2 uføre.

#### Målet med prosjektet:

- Forkorte oppfølgingsløp og igangsette aktivitet og tiltak på et tidligere tidspunkt i oppfølgingen
- Brukerne som deltar i prosjektet skal oppleve økt mestring og tro på egne ferdigheter
- Komme tidligere i gang med kompetansehevende løp og eksterne tiltak
- Linke prosjektet opp mot øvrige aktiviteter på Talenhuset
- Økt arbeidsfokus og bedre aktive faser under etablerte AAP-løp
- Fastere arbeidstilknytning/arbeidsfastholdelse
- Færre uføresaker

### 4.3 Prosjektstilling samhandling NAV og Kompetansesenteret

Det er ansatt en medarbeider som skal samarbeide tett med instruktørene ved vekstedene på Talenhuset gjennom oppgaver, oppfølging og dialog. De skal bidra til at deltakerne kvalifiseres og klargjøres for overgang til ordinære læreplasser (eventuelt ordinært arbeid).

Prosjektet startet i september 2021. Startet med 9 ungdommer.

Ved utgangen av 2021 var 1 lærekontrakt tegnet. (Dette har per 15.03.22 økt med flere i 2022)

## 5.0 Årsregnskap

### 5.1 Oppfølgingstjenesten/Kompetansesenteret

	Regnskap 2021	Budsjett 2021
<b>Oppfølgingstjenesten og Talenhuset – sentralt/adm</b>	<b>13 765 212</b>	<b>12 818 433</b>
Kompetansesenteret/drift	-3 824 000	-2 966 000
Oppfølgingstjenesten/drift	487 422	524 000
SUM	10 428 354	10 376 433

### 5.2 NAV

Driftsbudsjett for Talenhuset ligger under NAV Skien, men her er regnskapet over forbruket på Talenhuset i 2020 og 2021.

	2021	2020
NAV Stat	6 425 209	6 301 726
NAV Kommunalt	8 901 077	7 626 383
<b>Sum</b>	<b>15 326 286</b>	<b>13 928 109</b>

## 6.0 Veien videre

### Våre hovedprioriteringer vil fortsatt være:

Å gi en helhetlig oppfølging av ungdom ved å:

- Styrke samhandlingen internt og med andre deler av offentlig sektor, privat sektor og frivillighet for å bistå ungdom til å mestre egne liv
- Samhandle samtidig for å få ungdom tilbake i aktivitet, skole og i arbeid
- Ha en delingskultur av kompetanse i personalgruppa. Og gi opplæring som gagnar en felles faglig plattform