

Talenthuset



Vestfold og Telemark
FYLKESKOMMUNE



SKIEN KOMMUNE



Årsrapport Talenthuset 2023

Sammen skaper vi muligheter



1.0 Innledning.....	3
1.1 Målgruppen til Talenhuset	5
1.2 Vår visjon.....	6
1.3 Hovedmål	6
2.0 Hvem har vært på Talenhuset i 2023?	6
2.1 Seksjon Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark fylkeskommune	6
2.1.1 Oppfølgingstjenesten Grenland	7
2.1.2 Kompetansesenteret.....	7
2.2 NAV Skien.....	9
3.0 Talenhusets aktiviteter	10
3.1 Felles aktiviteter på Talenhuset og samhandling med andre utenfor Talenhuset	11
3.2 Kompetansesentret	12
3.3 Oppfølgingstjenesten.....	14
3.4 NAV Talenhuset	17
4.0 Årsregnskap	24
4.1 Talenhuset – Vestfold og Telemark fylkeskommune	24
4.2 Talenhuset - NAV	25
5.0 Veien videre.....	25

1.0 Innledning

Talenthuset i Skien er et tverrsektorielt samarbeid mellom Skien kommune, NAV Skien og Vestfold og Telemark fylkeskommune. Satsningen «Talenthuset» er forankret hos Fylkesdirektør i Vestfold og Telemark Fylkeskommune, NAV direktør Vestfold og Telemark og Kommunedirektør i Skien kommune. Mandatet for Talenthuset er lagt til styringsgruppa ved leder av NAV Skien og seksjonsleder for Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark.

Talenthuset har en felles leder som har delt ansettelse i NAV og Fylkeskommunen. Ledergruppen i Talenthuset har i 2023 bestått av avdelingsleder for NAV veilederne, fagkoordinator for Oppfølgingstjenesten Grenland og avdelingsleder for Kompetansesenteret. Fra 1. januar 2024 vil den fylkeskommunale delen av Talenthuset høre til Telemark fylkeskommune.

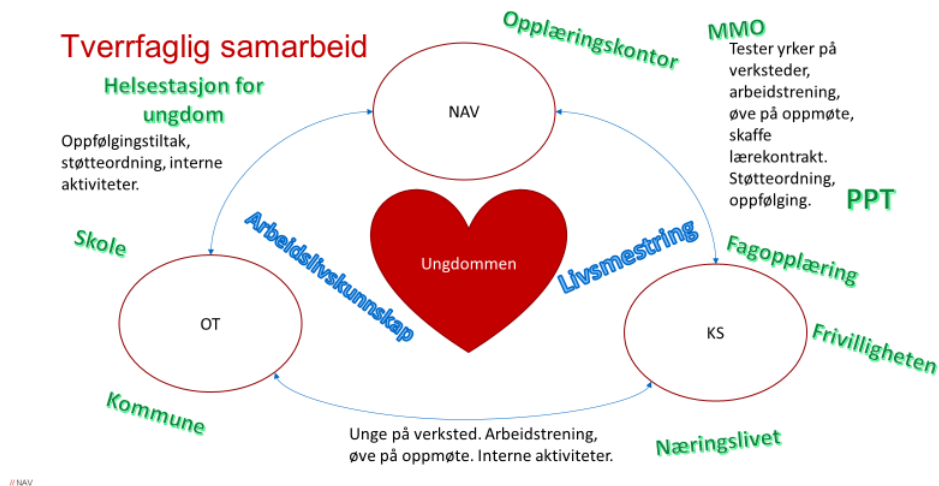
	Antall årsverk per 31.12.23	Antall årsverk per 31.12.22	Antall årsverk per 31.12.21
Kompetansesenteret	14	14	14
Oppfølgingstjenesten	4 (-0,4 årsverk/Vestmar)	4	4
NAV	19**	18,5*	22
Prosjekt	2	2	2
Servicemedarbeider NAV Fylket	0,8	0,8	0,8
Teamleder TH	1	1	1
Totalt på TH	40,8	40,3	43,8

* En ordinær stilling, en redusert stilling og to prosjektstillinger ikke videreført

** ½ veilederstilling frem til sommer 2024.

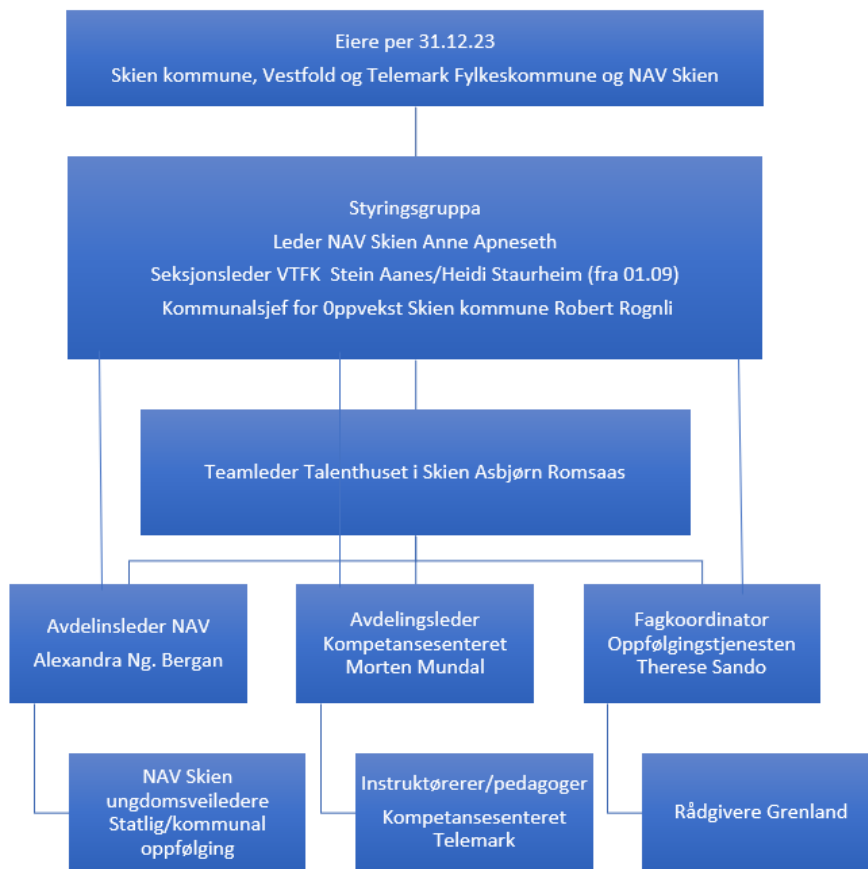
De ansatte på Talenthuset har i 2023 vært i kontakt med/fulgt opp cirka 2000 unge som stod utenfor arbeid, opplæring og utdanning.

På Talenthuset setter vi den unge i sentrum og samarbeider med mange andre instanser:



Samhandling/samarbeid i enkeltsaker på Talenhuset gir merverdi for unge. I 2023 har vi ved telling og beregning funnet minst 130 enkeltsaker der 2 eller 3 avdelinger ved Talenhuset er direkte involvert. Vi regner videre med at det er minst like mange tilfeller av samarbeid uten loggføring. Det kan for eksempel være svar på enkle spørsmål vi har fått i samtale med ungdom, og som vi kan avklare på lavt nivå som en følge av det gode samarbeidet internt. Oppfølgingen av de unge på Talenhuset er i utgangspunktet basert på individuell oppfølging. Vi har en rekke aktiviteter og tilbud som kan benyttes som virkemidler i denne oppfølgingen.

Organisering av Talenhuset 2023:



1.1 Målgruppen til Talenhuset

Talenhuset betjente i 2023 ungdom i alderen:

- Unge i Skien kommune i alderen 16 (etter 01.07.23) - 30 år ved NAV Skien
- Unge i Grenland i alderen 15-21 år ved oppfølgingstjenesten
- Unge i Vestfold og Telemark i alderen 16-21 år ved Kompetansesenteret

På Talenhuset jobbes det med flere målgrupper. Den største gruppen er "NEETs" «not in education, employment, or training» (norsk: unge som står utenfor arbeid, opplæring og utdanning). Det jobbes også med å forebygge at unge havner i denne gruppen. Videre jobber Kompetansesenteret med opplæring av de som har behov for en alternativ opplæringsarena. Vestfold og Telemark har i følge Norce (rapport 39-2022) landets høyeste NEET-andel i aldergruppen 15-29 år med 11,2%.

På Talenhuset ser vi at antallet unge i målgruppene er høyt. Dette utfordrer oss i forhold til at mange unge trenger tett oppfølging på veien tilbake til ordinær skole, utdannings eller

arbeidsliv. For Talenhuset er det viktig å ha kunnskap om utviklingen i arbeidsmarkedet. Selv om de frafallsforebyggende tiltakene har hjulpet mange, er det fortsatt en gruppe som faller utenfor opplæring, og som blir stående uten arbeid. Det er behov for stor oppmerksomhet på ungdom som allerede har falt ut av videregående opplæring, både i løpet av skoleåret, og mellom skoleårene.

Utenforskap blant unge er en stor samfunnsutfordring og dette har ifølge regjeringen betydelige kostnader for den enkelte og for samfunnet. I 2021 beregnet regjeringen det samfunnsmessige tapet ved at en 19-åring står utenfor arbeidslivet frem til fylte 62 år utgjør 15,9 millioner kroner.

1.2 Vår visjon



Sammen skaper vi muligheter

1.3 Hovedmål

«Talenhuset skal bidra til at flere fullfører videregående opplæring og skaper grunnlag for aktiv deltakelse i samfunnslivet og varig tilknytning til arbeidslivet»

2.0 Hvem har vært på Talenhuset i 2023?

2.1 Seksjon Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark fylkeskommune

Oppfølgingstjenesten i Vestfold og Telemark har vært en seksjon i sektor for Opplæring og Folkehelse. Oppfølgingstjenesten har bestått av fem OT-avdelinger og Kompetansesenteret. Kompetansesenteret og OT avdeling Grenland er lokalisert i Talenhuset i Skien. Fra januar 2024 er Oppfølgingstjenesten en del seksjonen PPT, OT og alternative opplæringsarenaer i Telemark Fylkeskommune

2.1.1 Oppfølgingstjenesten Grenland

Målgruppen til Oppfølgingstjenesten - OT

Målgruppen til OT er ungdom mellom 15 og 21 år som står uten opplæringsplass eller arbeid, og elever og lærlinger/lærekandidater som står i fare for å avbryte opplæringen i skoler og lærebedrifter. Per juni 2023 hadde OT 967 unge tilmeldt i Grenland.

Målene til Oppfølgingstjenesten

Målet til OT er å få ungdom i målgruppen tilbake i opplæring, arbeid, kompetansefremmende tiltak eller at de beholder lære-/lærekandidat- eller elevplassen sin.

Oppfølgingstjenesten i Vestfold og Telemark oppnår målene ved å tilby ungdommer i målgruppen

- Oppfølging, rådgivning og karriereveiledning
- Utplassering og opplæring på ordinære arbeidsplasser
- Opplæring i grunnleggende ferdigheter ved en OT-avdeling
- Mestringsfremmende aktiviteter
- Opplæring i fag fra videregående skole
- Tverretatlig og koordinert samarbeid
- Frafallsforebyggende arbeid med elever/lærlinger/lærekandidater i videregående opplæring og elever i grunnskole

Tilbudet til målgruppen varierer i Vestfold og Telemark, men på sikt er målet er å gi ungdommene et godt og tilrettelagt tilbud uavhengig av geografi og stedlige ressurser. Oppfølgingstjenesten samarbeider med NAV og andre kommunale instanser. I noen kommuner er det etablert ungdomsutvalg og tverretatlige team som bidrar til en samordning av arbeidet rundt ungdommene. Videregående skoler, fagopplæring og bedrifter er også viktige samarbeidspartnere for Oppfølgingstjenesten.

2.1.2 Kompetansesenteret

Kompetansesenteret (KS) drifter 3 verksteder på huset: snekkerverksted, bilverksted og mekanisk verksted. Vi har også tilgang på kjøkken/kantine. I tillegg skaffer vi praksisplasser innen ulike fagområder i virksomheter rundt i distriktet. I skoleåret 22/23 fulgte KS opp 167 unge.



NAV direktør Anders Anundsen var innom bilverkstedet til Kompetansesenteret når han var på besøk i november

KS jobber med ungdom i målgruppen innen ulike kategorier: Elever som går Vg3 i skole (fullkompetanse og grunnkompetanse), ungdom fra Oppfølgingstjenesten (OT), ungdom fra NAV og SMI elever (sosialmedisinske institusjonsplasser). I tillegg arrangeres kurset “Veien videre” hver høst.

Elevene som går Vg3 i skole er ferdig med Vg2 yrkesfag. De har ikke fått lære plass/lærekandidatplass. De blir fulgt opp av instruktører og får et tilbud på verkstedene våre og/eller praksis i en bedrift innen sitt fagfelt. Det jobbes også med å finne en lære plass/lærekandidatplass. Hvis de mangler fag fra Vg1 eller Vg2 får de tilbud om undervisning slik at de kan gå opp som privatist i faget. Målet er å gjennomføre og bestå et fagbrev/kompetansebrev.

Ungdom fra OT får et oppfølgingstilbud på verkstedene eller i praksis i en bedrift. De følges tett opp av instruktørene og OT-rådgiverne. Det kan være ulike tiltak for ungdommen, alt fra sosial trening til arbeidstrening, og undervisning i teoretiske fag. Målet er at de skal bli klare til å gjennomføre videregående opplæring eller komme ut i arbeid.

KS tilbyr også plasser på verkstedene for ungdom fra NAV. De blir fulgt opp av instruktørene og NAV-veiledere, og målet er å få dem over i andre tilpassete løp eller ordinært arbeid.

Elever som kommer til KS gjennom en SMI-plass kan få ulike tilbud inne på senteret, eller de kan bli fulgt opp i et tilrettelagt tilbud i nærområdet. Målet er å gi et individuelt, trygt og tilpasset tilbud i faser av skoleløpet hvor ungdommen av ulike årsaker er forhindret fra å delta på ordinære opplæringsarenaer.

Hver høst arrangeres også kurset “Veien videre” for ungdom som er ferdig med Vg2 yrkesfag og som står uten lære plass. Kurset varer i 6 – 8 uker og har som mål å veilede elevene slik at de er bedre i stand til å få seg en lære plass. Noen av områdene det jobbes med er CV, søknad og intervju trening. Det jobbes også med informasjon og kontakt med næringslivet og opplæringskontorene. Hvis ungdommen ikke får lære plass i løpet av kurset får de tilbud om Vg3 i skole.



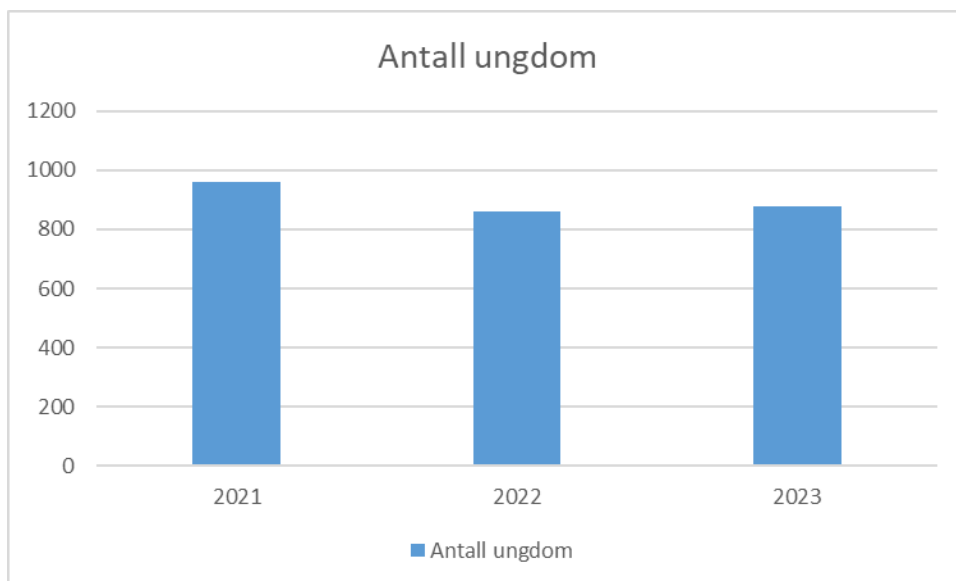
Her får mange prøve seg som smeder utenfor mekanisk verksted

2.2 NAV Skien

NAV ungdomsveilederne som jobber ved Talenhuset har ansvar for all oppfølging og saksbehandling i NAV knyttet til ungdom opp til 30 år. Per 31.12.23 hadde NAV 878 i sin portefølje. Tilsvarende tall for 2022 var 860 og i 2021 960. Disse ungdommer står utenfor arbeid og aktivitet, og mottar ytelser som:

Dagpenger, arbeidsavklaringspenger, sykepenger og sosial stønad (saksbehandling av økonomisk sosialhjelp blir utført på utsiden av Talenhuset i NAV Skien Eeks gård, men oppfølging ligger på Talenhuset).

01.07.23 ble NAVs ungdomsgarantien innført. NAV fikk en ny nedre aldersgrense på 16 år. NAV Talenhuset gjør allerede mye av det som kom som nye føringer i forbindelse med garantien. Det som må justeres er antall i porteføljene hos veiledere, da garantien var tydelig på at antall ungdom pr. portefølje er inntil 50.



Målsetting:

NAV Skien Talenhusets målsetting er å tilby tiltak og aktiviteter til ungdom som fremmer mestringsfølelse med arbeid og opplæring som mål.

NAV Skien Talenhuset tilbyr:

- Individuell oppfølging av ungdom
- Individuell oppfølging av arbeidsgiver der ungdom er utplassert/ansatt
- Tverrfaglig samhandling og koordinering med kommune, næringsliv og skole for den enkelte ungdom
- Interne tiltak med mål om å forberede ungdom til opplæring, arbeid og tiltak
 - o Nettverksgruppe med samarbeid med Blå kors, Steg for Steg.
 - o Hybrid jobbklubb
 - o Jobb i Sikte
 - o Arbeidslivskunnskap sammen med OT
 - o Verkstedsamarbeid med KS
- Vi tilbyr også en drop-in tjeneste der ungdommer kan komme når de trenger oss
- Vi besøker både ungdomskoler og videregående skoler, samt foreldremøter for å oppdatere elever, foresatte og skolerådgivere om arbeidsmarked
- Samtaletilbud hos en familieterapeut ved NAV Arbeid og Helse
- Et pilotsamarbeid med Arbeidsrettet rehabilitering i Rauland (AiR)

3.0 Talenhusets aktiviteter

Talenhuset jobber for et planlagt og aktivt samarbeid mellom ellers selvstendige enheter. Hovedfokus er vilje til samarbeid og gjensidig forståelse og respekt for hverandres roller og egenart. Ved å sette inn rask innsats og samhandling samtidig ser vi at det er mindre sjanse for å «miste» ungdommen i overgangsfasene.

Gruppen ungdommer vi følger opp er ikke ensartet. Det er derfor viktig at vi tilbyr ungdommene et individuelt tilpasset opplegg. Vi ser at mange har behov for et sammensatt tilbud med samhandling internt på TH, og med eksterne samarbeidspartnere. Ungdom i denne gruppen har ofte liten tro på egen mestring, og vi tilbyr veiledning, oppfølging og aktivitet med mål om at de skal oppleve mestring og fornyet tro på seg selv. Videre at dette, også etter hvert, gir motivasjon til å returnere til utdanning og arbeid. Dette er en gruppe som ofte har behov for oppfølging over tid. Mange unge mangler sosiale relasjoner og emosjonell kompetanse. Det oppgis i stor grad psykiske utfordringer og følelse av å være annerledes hos de som er utenfor. Viktige tiltak som viser seg å hjelpe er blant annet trening i sosiale situasjoner, og det å lære mer om følelser. Tiltakene vi setter i verk må i stor grad være preget av brukermedvirkning og fortløpende evaluering, for å treffe ungdommen.

I 2023 startet vi i gang et samarbeid med Blå kors, Steg for Steg, for å gi våre ungdommer et forsterket tilbud på livsmestring. Tilbudet heter Neste Steg. Dette tilbudet skal fortsette i 2024. I tillegg har vi restartet et pilotsamarbeid med Rehabiliteringssenteret AiR, med mål om å øke ressursbevisstgjøring hos ungdom og dermed øker tilbakeføring til arbeid skole.

«Psykisk helse skal være en likeverdig del av det nasjonale og lokale folkehelsearbeidet. Livskvalitet, trivsel og mestring bygges gjennom hele livsløpet. Sektorer som jobber med dette må ha et eierskap til temaet» (Regjeringens strategi for god psykisk helse, 2017-2022)



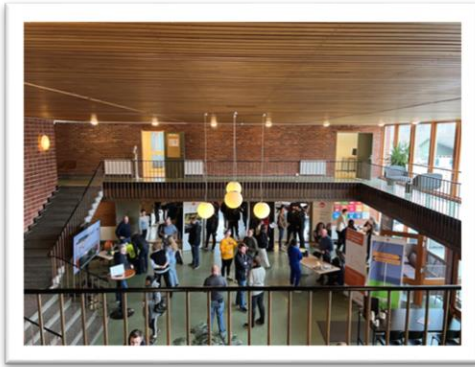
Logo til Neste Steg som ungdommene har laget, 2023.

3.1 Felles aktiviteter på Talenhuset og samhandling med andre utenfor Talenhuset

I 2023 har vi hatt et fokus på felles tilbud der unge fra alle avdelinger kan delta. Nytt av året har særlig vært satsing på jobbmesser der arbeidsgivere kan møte kandidater fra Talenhuset. Kandidatene får også et godt utbytte av det å øve på å snakke med arbeidsgivere og de lærer mye om arbeidsmarkedet og hvilke muligheter som finnes gjennom dette. Vi har også hatt arbeidsgivere på besøk og vi har vært på besøk ute hos arbeidsgivere. På Talenhuset har vi som nevnt i 2023 hatt over 130 unge som har fått oppfølging av minst 2 avdelinger på huset. I tillegg til dette kommer de felles aktivitetene og et stort antall korte avklaringer og samarbeid av uformell karakter.

Det er i 2023 startet opp et ungdomsutvalg i Skien der avdelingene på Talenhuset deltar sammen med flere avdelinger fra Skien kommune, de videregående skolene og BUP.

I utvalget har vi brukt tid på vanskelige saker og på det å bli bedre kjent med tilbudene i de ulike enhetene som er med i utvalget.



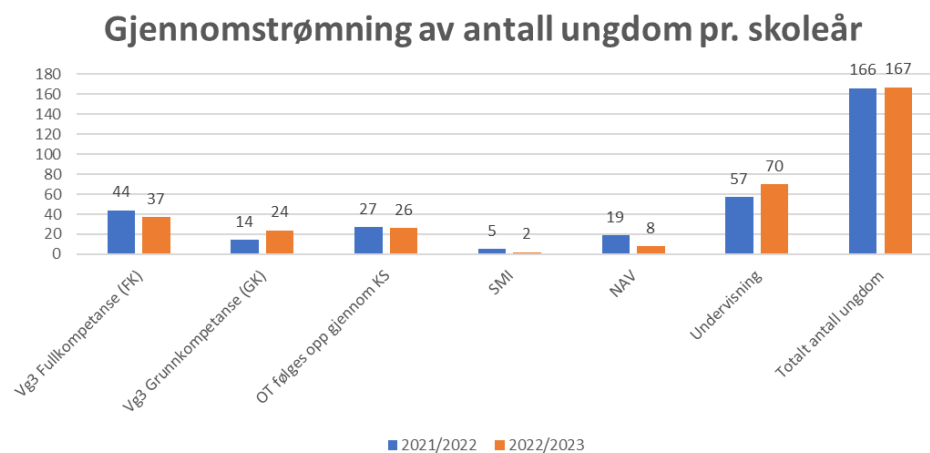
I 2023 har vi hatt diverse samlinger der unge har fått møte arbeidsgivere.

De fleste av arrangementene har vært på Talenhuset, men vi hadde også felles jobbmesse for Grenland.

Denne ble arrangert i Porsgrunn.

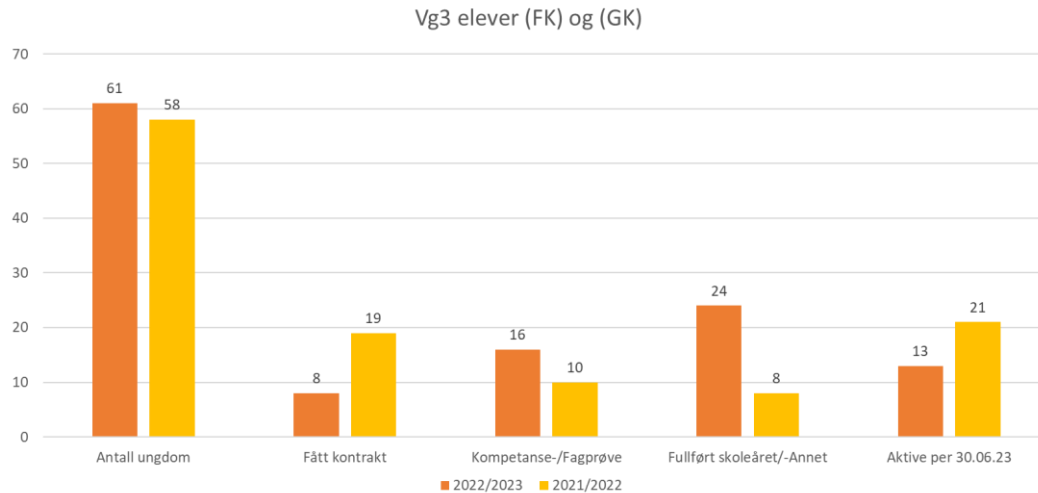
3.2 Kompetansesentret

2023 har vært tilnærmet et normalår med hensyn til antall ungdom og elever på Kompetansesentret. De 5 siste årene KS har vært i drift, har vi ligget på mellom 125 og 175 ungdom og elever som har mottatt tilbud hos oss. Vi har hatt en økning i antall unge som får undervisning i enkeltfag og vi ser at dette er et tilbud som det er stort behov for.



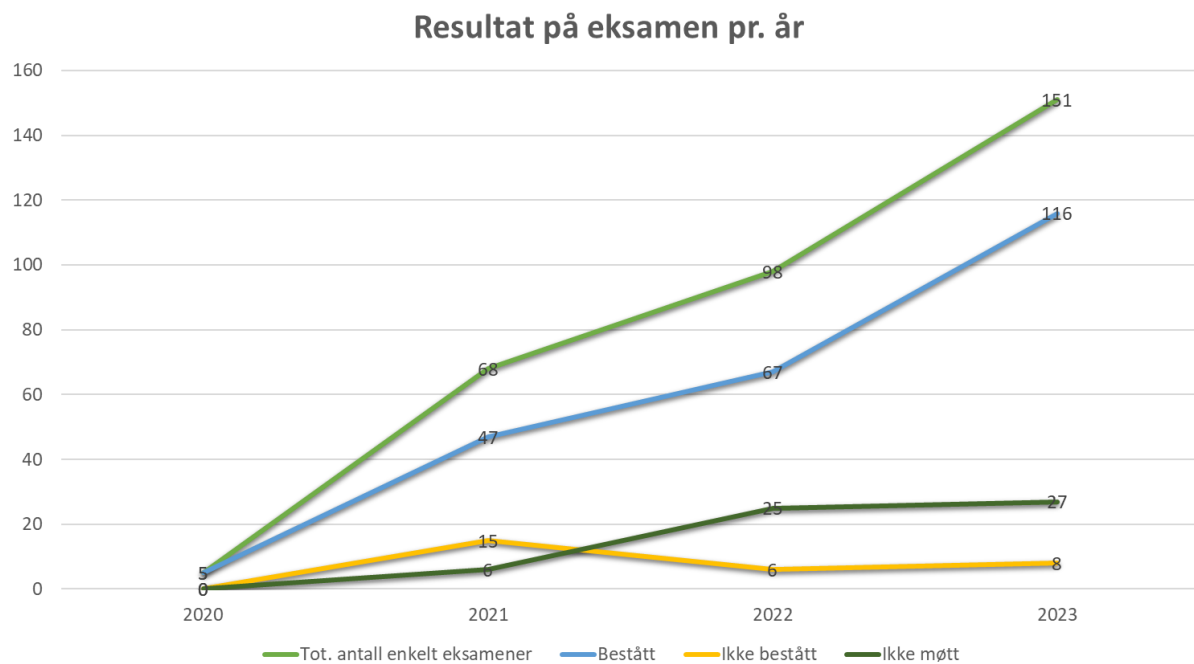
Nåværende skoletilbud ved Kompetansesenteret startet opp høsten 2019. Vi får inn ungdom fra OT, NAV, SMI, og hjelper elever ved våre verksteder eller de som går vg3 i skole.

Resultater per skoleår:



Vi tar inn elever hele året, det kan være elever som skal ta opp en eksamen, eller elever som trenger hjelp til å styrke/forberede seg til ny skolestart.

Antall eksamener og resultater undervisning enkeltfag – per kalenderår:

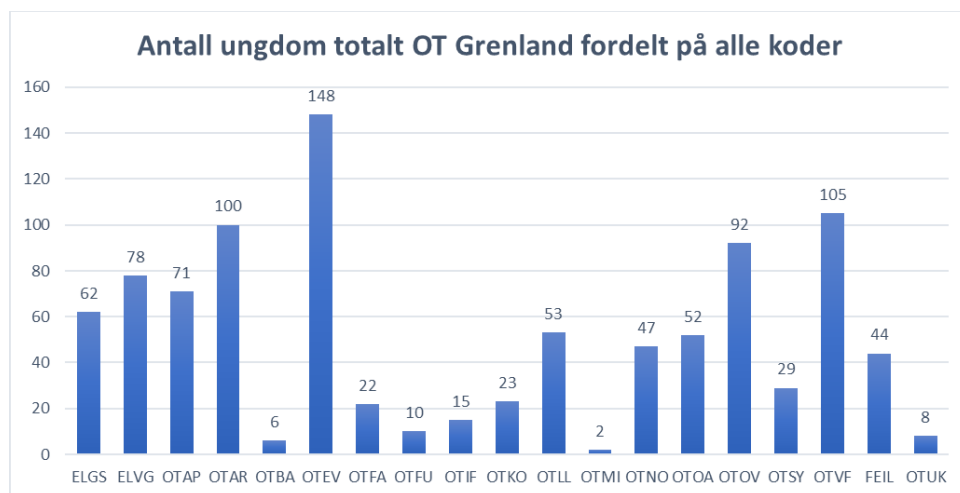


KS samarbeider også om flere andre aktiviteter som beskrives i det følgende under Oppfølgingstjenesten og NAV.

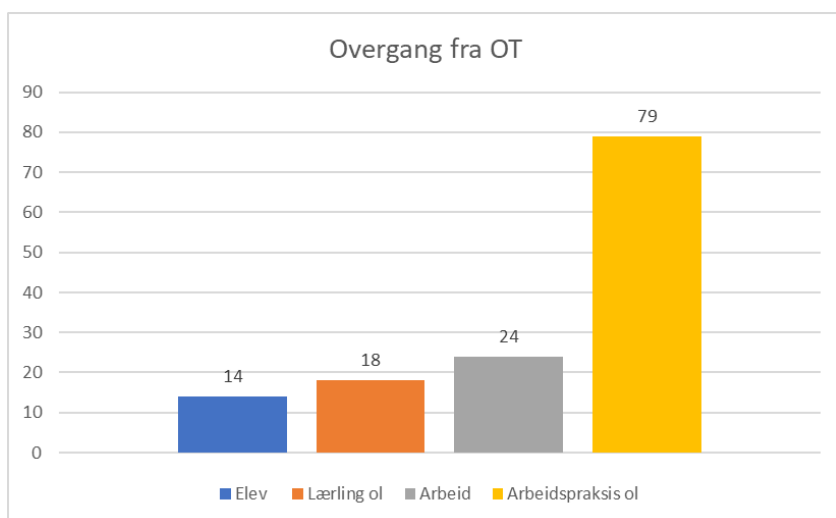
3.3 Oppfølgingstjenesten

Oppfølgingstjenesten Grenland var en del av Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark frem til årsskiftet 2023/2024. Fra januar 2024 er Oppfølgingstjenesten en del seksjonen PPT, OT og alternative opplæringsarenaer i Telemark Fylkeskommune.

Vi rapporterer per skoleår, og Udir (Utdanningsdirektoratet) offentliggjør en talloversikt fra fagsystemet Vigo OT tre ganger i løpet av et skoleår: 15.November, 15.Februar og 15.juni. Tallene i tabellen er derfor hentet fra skoleåret 2022/2023. Ved innsending juni 2023 var det totalt i Telemark, 1445 registrerte i målgruppen til OT, 967 ungdom bosatt i Grenland. OT har vært i kontakt med alle disse, med unntak av 8 som ikke har respondert på henvendelser. I gjennomsnitt har hver OT-rådgiver hatt oppfølging av 268 unge i løpet av skoleåret. Oversikten under viser antall ungdommer fordelt på hvilket kodeverk (Udir) de var på i juni-23. Eksempelvis hadde Oppfølgingstjenesten i Grenland 92 ungdommer som mottok råd og veiledning og 52 ungdom var i tiltak via Oppfølgingstjenesten. Videre ser vi at 23 ungdom på dette tidspunktet mottok bistand i kombinasjon med OT/NAV. Av de 967 ungdommene som er tilmeldt Oppfølgingstjenesten i Grenland, er alle kontaktet gjennom skoleåret. Dette for å avklare deres status, samt tilby bistand. Mange av disse har ønsket oppfølging i en periode, før de er blitt tilbakeført til andre ikke-aktive koder når de ikke lenger har behov for bistand fra Oppfølgingstjenesten. En viktig pressering er at dette er data hentet ut aktuell dato (15.juni-23) Dette viser kun aktiviteten på dette tidspunktet.



Etter at de unge er ferdige i OT går de ut av OT's statistikk. OT registrerer hvor en del av disse går videre. Tallene under gjelder kun unge som har stått helt utenfor skole eller arbeid før de kom i kontakt med OT.



Oppfølgingstjenesten tilbyr ulike aktivitetstilbud. Hovedmålet med disse tilbudene er å bidra til at ungdom som deltar blir kjent med egne ressurser, at de får utforsket sine karrieremuligheter og får kartlagt hva som skal til for å komme tilbake i videregående opplæring, arbeid eller andre kompetansefremmende tiltak. Mange av ungdommene i målgruppen har lav mestring når det kommer til skolegang, har utfordringer med psykisk helse, flere har opplevd mobbing/utestenging, og mange har lite sosialt nettverk, brutte familierelasjoner og sammensatte utfordringer. Vi ser at tett oppfølging over tid kan være nøkkelen til fremskritt og fremgang. Aktivitetstilbudet til Oppfølgingstjenesten har bestått av følgende elementer:

Tirsdagsgruppa/arbeidslivkunnskap

Dette er et samarbeid mellom OT og NAV. Målgruppen er ungdom som har en formening om at de skal tilbake til videregående opplæring eller ut i arbeid. Innholdet i opplæringen er arbeidslivkunnskap og livsmestring. Målet er å gi ungdom kunnskap om krav og forventninger i arbeidslivet, karriereveiledning i gruppe og individuelt. Det er jobbes med livsmestring der fokus er på sosial samhandling og opplæring i verktøy for å håndtere stress og påkjenninger man møter her og nå, eller senere i livet. Parallelt med deltakelse på tirsdagsgruppa kan ungdommene delta i arbeidspraksis på et av verkstedene til Kompetansesenteret eller ute i bedrift, ta fag eller være med på turgruppe.

Gjennomføringen av gruppetilbudet er et samarbeid mellom veileder på NAV Skien og rådgiver på OT Grenland. Etter gjennomført kurs har ungdommene gått over i andre tiltak som arbeidspraksis, andre tiltak i regi av OT, ut i arbeid eller overført til NAV. Noen har tatt opp fag og begynt på skole høsten 2023. Tirsdagsgruppa har utvidet til at ungdom kan komme ned til NAV Talenhuset og få oversikt over ledige stillinger, samt få bistand med CV. Fra januar 2023 justerte man tirsdagsgruppen til et rent jobbsøkerkurs med 5 ukers varighet. Dette for å møte ungdom som uttrykker at de ønsker seg ut i jobb/lære eller arbeidspraksis. Målsetningen var at de skulle tilegne seg kunnskap om arbeidsliv samt ha klar CV og søknader til jobbsøk. Det ble også igangsatt et samarbeid med Sarepta Aktiv UngdomsJobb, som har funnet flere stillinger til våre ungdommer. Fra januar 2024 er tirsdagsgruppen tilbake i sin tidligere form under navnet "Livskills", men med fortsatt samarbeid med Sarepta.

Fredagsgruppa/livsmestring

Tilbudet er tilpasset de som trenger tid på å bli kjent i trygge omgivelser før de er klar for å delta på andre tiltak i regi av OT, eller i regi av andre samarbeidsparter internt eller eksternt. Sosial samhandling, temabasert opplæring, matlaging og karriereveiledning er innholdet i tilbudet. Ungdommene får tett oppfølging av rådgiver og de som er ansvarlige for aktivitetstilbudet. Målet er å ruste ungdommene til å bli mer trygge i seg selv og i samhandling med andre for lettere å kunne delta på andre tiltak som er mer aktivitetsorienterte. I fredagsgruppen er erfaringen at god tid og relasjonsbygging i aller høyeste grad bidrar til at ungdommene gradvis åpner seg og deler mer av seg selv.

Skien Talenthuss – Tverrfaglig samarbeid i praksis “overgangsprosjektet”

Med midler fra Udir tilsatte OT Telemark to prosjektmedarbeidere våren 2019 i prosjektet «Skien Talenthuss – Tverrfaglig samarbeid i praksis».

Prosjektets varighet var opprinnelig ut skoleåret 2020-2021, men prosjektet er blitt forlenget til 01.08.24. Prosjektet er et overgangsprosjekt, der utsatt ungdom blir fulgt opp fra våren i 10. klasse, gjennom sommeren og over i videregående opplæring.

Frafallsforebyggende arbeid gjennomføres i samarbeid med foreldre, lærere, rådgivere, NAV og andre hjelpeinstanser.



Alltid åpen dør hos Bent og Kari i prosjektet

Hovedmålet i prosjektet er å hindre frafall i videregående opplæring gjennom individuelt tilpasset oppfølging av ungdom i overgangen mellom ungdomsskole og videregående skole, samt å jobbe frafallsforebyggende med disse ungdommene påfølgende skoleår for å gjøre ungdommene bedre rustet for skolestart. Videre er målet med prosjektet at de ungdommene i prosjektet som avbryter videregående opplæring skal få oppfølging og tilbud om Kompetansefremmende aktivitet og bistand til å komme tilbake til opplæring og eller arbeid.

Bakgrunn for prosjektet er “Riksrevisjonens undersøkelse av oppfølging av ungdom utenfor opplæring og arbeid” (dokument 3:9 2015-2016).

Undersøkelsen fastslår at det finnes for få gode tilbud, og at det er mangel på systematikk i oppfølgingen, for unge utenfor opplæring og arbeid.

Prosjektet er underlagt Oppfølgingstjenesten og er en integrert del av den daglige driften til denne avdelingen på Talenhuset.

Prosjektet har blitt fulgt av forskere fra USN og de leverte i desember 2022 en rapport fra følgeevaluering av prosjektet.

Hovedfunnene oppsummer forskerne slik: Tett oppfølging av sårbare unge i overgangen mellom skoleslagene og ved skoleavbrudd, bidrar til at ungdommene ikke står alene, men ivaretas av en signifikant annen gjennom relasjonell omsorg og anerkjennelse for livssituasjonen. Etablering av kontakt med ungdommene på vårsemesteret i 10.klasse, tett oppfølging i oppstart på videregående skole, deltakelse i aktiviteter på en alternativ arena ved skoleavbrudd og fleksibelt samarbeid mellom skoleslagene ser ut til å ha hatt avgjørende betydning for å fange opp unge som står i fare for ikke å starte på eller fullføre videregående utdanning. Den tette oppfølgingen kjennetegnes av prosjektmedarbeidernes fleksible arbeidstid og tilgjengelighet. Deltakelse i dette prosjektet har bidratt til endringer i ungdommenes liv som har gitt motivasjon og forventning om mestring i utdanning og egen framtid, og deltakelse i prosjektet kan ha bidratt til å redde liv.

Fra våren 2024 skal prosjektet over i drift. Oppfølgingstjenesten skal bruke suksesskriteriene som ligger til grunn for at man har lyktes med overgangsarbeidet. Det har i prosjektperioden vært satset på grunnskoler i Skien kommune. Målet videre er at Oppfølgingstjenesten er i kontakt med alle grunnskoler i Telemark, avdekke ungdom i målgruppen, samt samarbeide og koordinere med andre rundt eleven i overgangen til VGO.

Hele forskningsrapporten finnes her:

<https://openarchive.usn.no/usn-xmlui/handle/11250/3038078>

Turgruppa

På onsdager har vi turdag ved Talenhuset. Deltakere er i hovedsak ungdom i OT, men ungdom tilknyttet grupper i NAV og KS kan også være med. Hovedmålet med gruppa er å gi ungdom positive opplevelser i natur og nærmiljø med fokus på samhandling og samarbeid, tilberede mat på bål/grill og bli kjent med naturstier, historiske- og kulturminner i Grenlandsområdet. Personalet har gjennomført fysiske turer, samt noen felles samlinger på Talenhuset når været har vært for dårlig. Fra januar-23 ble onsdagsgruppa erstattet av aktivitetsgruppa. To ansatte fra kompetansesenteret, i samarbeid med OT holder i gruppen. Det har også vært felles aktiviteter hvor gruppen har deltatt med nettverksgruppen på NAV. Dette i form av felles matlaging på Talenhuset og utflukter til innendørs klatrepark.

3.4 NAV Talenhuset

Landgruppe 3 (verden utenfor EU/EØS) unge:

I desember startet vi med et tilbud for ungdom med innvandrerbakgrunn. Grunnen til at vi startet med denne gruppen var at vi ser disse ungdommene trenger noe mer enn en vanlig jobbkubb. I tillegg trenger vi å jobbe mer med inkludering hos arbeidsgivere for denne gruppen. Vi samarbeider med Team Integrering ved NAV Skien.

Unge med sosialhjelp:

Ungdomsveiledere i NAV Skien Talenhuset har en rutine, der de sammen med sosialveilederne ved NAV Skien Eeks gård, går igjennom hvem unge man jobber med. Dette er for å sørge for at de unge faktisk får den bistand de trenger via et tiltak som heter Jobb i Sikte.

Drop-in:

Talenhuset er åpent for besøkende hver dag, men på tirsdager og torsdager har vi noe vi kaller jobbverter som avklarer nyregistrerte arbeidssøkere. Vi kaller dette drop-in selv om en del av de unge får en innkalling til å møte disse dagene.

På drop-in avklares brukers situasjon i forhold til jobb/utdanning.

Av de som får en innkalling møter ca 50% ved første innkalling. Når brukerne kommer på drop-in, gjør vi individuell avtale om nytt møte frem i tid. Tidspunkt for neste møte avhenger av jobbsøkersituasjon og bistandsbehov.

Ungdom som tydelig ser nytteverdien av tilbudet som drop-in gir, kommer også tilbake uten å få innkalling.

Hybrid jobbklubb

Hybrid jobbklubb har mål om å bistå ungdom ut i arbeid.

På hybrid jobbklubb får ungdom hjelp og støtte til å orientere seg på arbeidsmarkedet og bli mer aktive arbeidssøkere. Programmet varer i 8 uker. De får individuelt tilpasset oppfølging for å øke kunnskapene og ferdighetene sine. Jobbklubben er delvis digitalt og delvis oppmøte på Talenhuset. Deltakelse er mandag-fredag 0900-1500. Tirsdager og torsdager 1200-1500 er det obligatorisk oppmøte på Talenhuset.

Innhold i jobbklubben:

- Hvordan kandidatene kan man markedsføre kompetansen, interessene og erfaringene sine i møte med mulige arbeidsgivere?
- Intervjutrening, samt lærer hvordan de kan skrive en god CV og jobbsøknad
- Individuell karriereveiledning
- Info om arbeidsmarkedet og hvor de finner ledige jobber
- Gruppearbeid og erfaringsdeling med andre arbeidssøkere
- Hjelp til å søke jobber
- Tett dialog med veiledere fra Talenhuset og markedsveiledere for å få tilgang til stillinger som ikke er utlyst
- Kontakt med arbeidsgivere, bemanningsbyråer m.m

Dette tiltaket er et samarbeid mellom NAV Talenhuset og Falck AS.

Unge med nedsatt arbeidsevne:**Nettverksgruppa:****Formål:**

Hensikten med opprettelse av gruppen er å tilby et lavterskeltilbud til unge voksne som er i NAV og av ulike årsaker ikke klarer NAV's arbeidsrettede tiltak, og for å få dem kjappere i gang med en aktivitet tilpasset funksjon. Målet er gjøre dem klare til å delta i arbeidsrettet tiltak eller starte på skole.

Målgruppe:

Unge voksne fra 18-29 år som trenger å få på plass struktur og rutiner i hverdagen, ha et trygt sted å øve på oppmøte, øve på sosiale situasjoner, oppleve mestring, og gjennom aktiviteter og veiledning styrke egen opplevelse av at de har en fremtid i jobb eller skole.

Hypighet:

3 dager i uken; mandag, onsdag og fredager, à 2 timer.

Etter kartleggingssamtale starter de med 3 dager i uken med livsmestringstema, fysisk aktivitet og tema/aktiviteter.

Målgruppa til nettverksgruppa er ungdom som trenger et lavterskeltilbud, med mål for å forberede dem til arbeidsrettet tiltak og utdanning.

Samtaletilbud hos en familieterapeut ved NAV Arbeid og Helse:

To dager i uken har vi en familieterapeut fra NAV Arbeid og Helse som har individuelle samtaler med våre ungdommer som trenger en ekstra trygghet for å gjøre en endring i livet sitt. I tillegg deltar hun på våre drøftingsmøter for å bistå veiledere i saker.

Ny samhandlingsmodell mellom AiR og NAV:

Vi deltar på et pilotteam der vi skal lage en ny samhandlingsmodell med AiR. Hensikten er å få til et tverrsektorielt samarbeid med helsevesenet for å øke overgang til skole og arbeid på et tidligere tidspunkt. Vi har forsøkt å teste ut modellen i 2022, men modellen er fremdeles under modifisering. NAV Skien Talenhuset har hatt 6 ungdommer i denne samhandlingen.

Høst 2023 måtte vi justere samarbeidsmetodikk pga. vanskeligheter med å få oversikt over deltakere. I tillegg jobbet vi med å få opp innsøket og sprer informasjon til fastlegene.

Forebyggende samarbeid:**NAV samarbeider med Skien videregående skole:**

Vi er til stede på Skien videregående skole hver 14.dag. Hensikten er å jobbe forebyggende mens ungdommen fremdeles går på skole, og har et tett samarbeid med videregående skole. I tillegg besøker vi 10.klassinger og deres foreldremøte for å informere om fremtidens arbeidsmarked. Vi deltar også på rådgiversamlinger for å dele denne informasjon ut til dem.



Ann-Sissel Remme Wågane er vår skolekontaktperson.

Arbeidslivskunnskap med OT:

NAV og OT jobber sammen med Tirsdagsgruppen. Hensikten er å jobbe målrettet med ungdom under 21år. I slutten av 2023 har OT og NAV evaluert tilbudet og endret navnet til "Livskills" for målgruppen 16-24 år. Innholdet vil bli noe endret, da vi opplevde ikke alle ungdom var klare for jobbsøking.



Jevnlige besøk av arbeidsgivere etc

#Minførstesommerjobb:

Sommeren 2023 arrangerte NAV Skien og Oppvekst i Skien kommune for første gang #Minførstesommerjobb. Dette er et tilbud til ungdom som er ferdig med 9. og 10. Klasse og

den primære målgruppen er unge som av skolene blir vurdert å ha ekstra behov for en slik type tiltak. De 6 ungdomsskolene i Skien rekrutterte inn 10 elever hver seg til dette tiltaket. Markedsavdelingen i NAV rekrutterte arbeidsgivere. Vi hadde en stor samling på Talenhuset der unge og arbeidsgivere fikk møte hverandre for å bli kjent, gjøre avtaler etc.



Arbeidspraksis

Arbeidspraksis er et tiltak for målgruppene til alle avdelingene på Talenhuset. Samarbeid med lokalt næringsliv og offentlige virksomheter er viktig for både NAV, OT og KS. Arbeidspraksis bidrar til å gi ungdom erfaringer og kunnskap som er viktig for videre utdannings- og yrkesvalg. Her får de opplæring innen ulike fagfelt og bedriftene får tett oppfølging fra avdelingen som har ansvaret for den enkelte ungdommen.

Tall og resultater

Avdeling NAV Skien Talenhuset har en sammensatte målgruppe. Derfor tilbyr vi også mange varierende tiltak. Dette gjenspeiler kompleksiteten i denne målgruppen. For å jobbe enda tettere med ungdom som trenger NAV har avdelingen sine egne interne tiltak for unge, samt samarbeidstiltak med OT og KS.

Formidling til arbeid

NAV har et system for å registrere noen av de som har kommet i jobb via vår oppfølging. Dette systemet kalles "formidlinger" og er basert på noen av de tilfellene der NAV har hatt

direkte oppfølging av både kandidat og arbeidsgiver. Det er mange flere som har fått jobb via vår oppfølging enn det som telles i disse formidlingstallene. Formidlingstallet for NAV Talenhuset målt på denne måten var i 2023 - 64 ungdom til arbeid.

I høst 2023 har vi annen hver tirsdag et fellesmøte med rekrutteringsteamet. Dette samarbeidet ønsker vi mer av, da dette kan gi gode resultater.

Her er formidlingsresultatene sammenligner med år:

År	Total under 30	Talenhuset	Standard	Situasjonsbestemt	Nedsatt arbeidsevne
2022	138	65	7	38	21
2023	122	64	2	34	28

I tillegg til samarbeidet med rekrutteringsteamet ved NAV Skien, tilbyr vi vår egen hybrid jobbkubb og Drop-in tilbud.

Hybrid jobbkubb:

Resultat fra 2022: 30 ungdom har deltatt og 19 er avsluttet til arbeid (siste gruppe ferdig jan 23) og 1 til utdanning.

I 2023 har 71 ungdom fått dette tilbudet og 34 ungdom har fått jobb i løpet av tiltaket på 8 uker.

Jobb i Sikte:

Et tett samarbeid mellom Skien kommune Eiendomsavdeling og NAV Skien Talenhuset. Målgruppe er ungdom med sosialhjelp. Hensikten er å bistå dem ut i arbeid og skole/læreplass. I tillegg har vi en ukeplan der tema om livsmestring og sosialisering står sentralt, da vi ser at mange unge voksne trenger dette for å mestre livet sitt videre. 68 ungdommer er og har vært innom Jobb i Sikte i år.

Årets resultat:

21 ungdommer har fått jobb

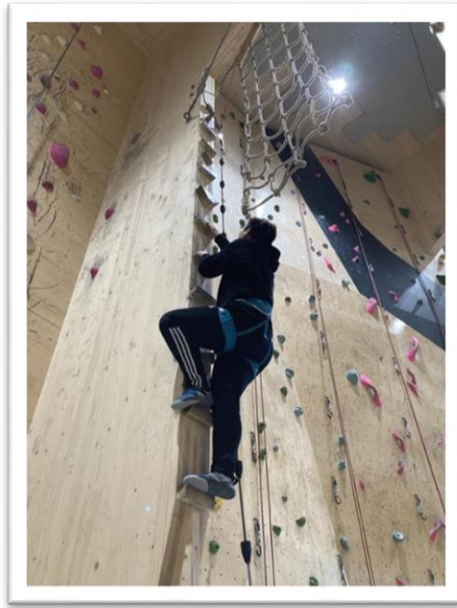
2 har startet på skole

1 har gått over et annet NAVs tiltak

6 avsluttet pga. fravær

1 avsluttet pga. helse

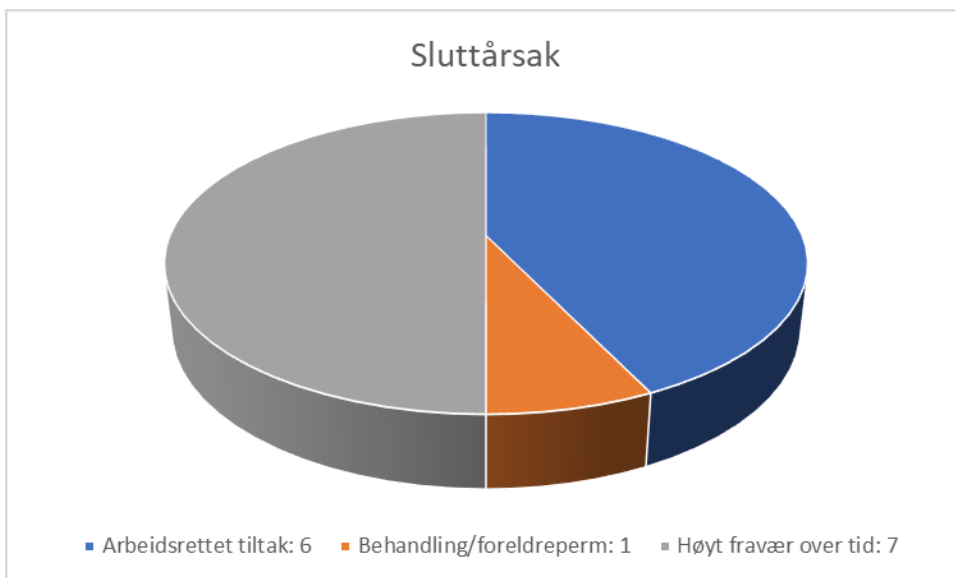
Arbeidsleder og ungdommene har utført 282 oppdrag for Skien kommune med en besparelse på kr 664.575. I tillegg har de hatt 101 oppdrag på møbelutlevering til en verdi på kr. 466.750. Dette er også bidrag til en lysere tilværelse for mange.



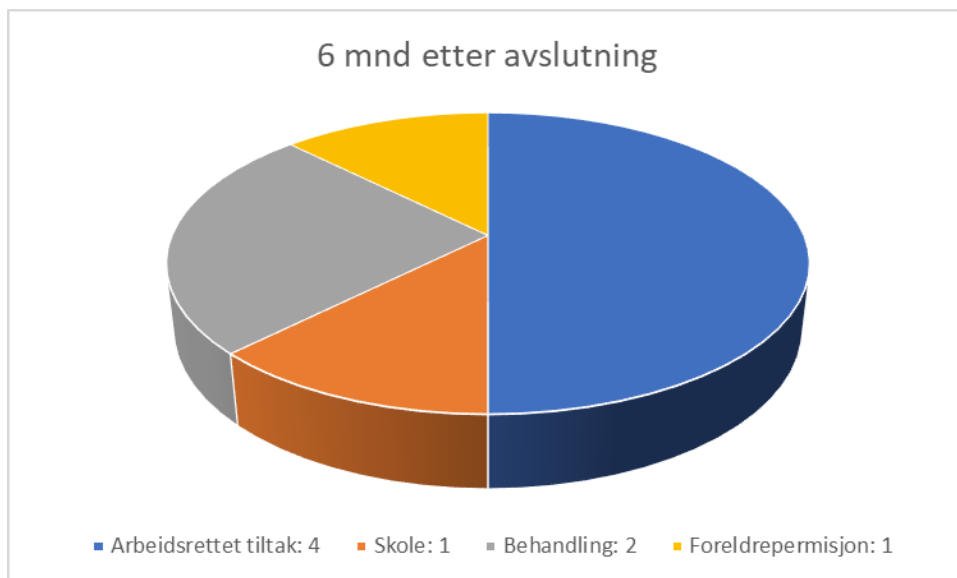
Unge med nedsatt arbeidsevne:

Nettverksgruppa:

I løpet av 2023 er 14 deltakere skrevet ut av nettverksgruppa. 6 til arbeidsrettet tiltak, 1 til behandling/foreldrepermisjon, 7 er skrevet ut grunnet høyt fravær over tid.



Resultat **6 mnd** etter avslutning (gjelder 8 av de 14 som ble avsluttet i 23):



4.0 Årsregnskap

4.1 Talenhuset – Vestfold og Telemark fylkeskommune

Den fylkeskommunale delen av Talenhuset består av Oppfølgingstjenesten avdeling Grenland og Kompetansesenteret.

	Regnskap 2023	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Talenhuset VTFK	16 398 976	15 313 895	13 773 430
Overføringer internt VTFK *)	-4 216 589	-4 458 731	-4 345 076

*) Kompetansesenteret har i 2023 og tidligere år vært finansiert delvis ved refusjoner fra Fagopplæring og SMI i VTFK

Overgangsprosjekt - finansiert med tilskudd og prosjektmidler		
	Regnskap 2023	Midler
Lønnsutgifter	1 669 423	
Kjøring	17 343	
Refusjon	-15 541	
Sum	1 671 225	1 620 501

4.2 Talenhuset - NAV

Driftsbudsjett for Talenhuset ligger under NAV Skien, men her er regnskapet over forbruket på Talenhuset i 2021 - 2023

	2023	2022	2021
NAV stat	6 292 715	7 195 230	6 425 209
NAV kommune	9 0741 816	7 822 380	8 901 077
Totalt	15 367 531	15 017 610	15 326 286

5.0 Veien videre

Våre hovedprioriteringer vil fortsatt være:

Å gi en helhetlig oppfølging av ungdom – i 2024 med særlig fokus på:

- Utvide ungdomsutvalget med flere relevante medlemmer (DPS, Rusteam, PPT, Tjenestekontor?)
- Videreutvikle samarbeidet med aktører i arbeidsmarkedet (bedrifter, offentlige arbeidsgivere, opplæringskontor, frivillighet)
- Utvikle samtalemaler på flere områder (tips til skole- og jobbmestringssamtalen el.)
- Ny opplæringslov fra 01.08.2024 vil gi nye muligheter som vi må sørge for at våre unge får glede av
- Utvidet målgruppe OT (til 24 år). Det betyr enda større "overlapp" i alder med NAV som med ungdomsgarantien jobber ned til 16 år. Vi må jobbe videre for å sammen utnytte godt de ressursene vi har til beste for våre unge
- Forbedre systemet for registrering effekt av intern samhandling og resultater. Dette i form av effektindikatorer, virkningsindikatorer og resultatindikatorer